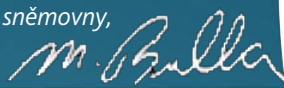


Podtrženo, sečteno pro mzdové účetní

V dnešním týdeníku se zmíním o výplatách upravené PPM a ošetřovného, přípravách ekonomické programu nové vlády, svolání zasedání nové Poslanecké sněmovny, připravované reformě penzí



20. 1. - 27. 1. 2012

Ing. Miroslav Bulla

mzdový účetní, hlavní
účetní, OSVČ v oblasti
účetnictví a mezd



Z legislativy

Sjednání nižších příplatků

Novela zákoníku práce účinná od 1. 1. 2012 umožňuje nově, aby si zaměstnavatel se zaměstnancem sjednal jinou minimální výši a způsob určení příplatku za práci v sobotu a v neděli a v noci, než jaká je stanovena v zákoníku práce (10 % z průměrného výdělku). Jinou minimální výši a způsob určení příplatku bylo možné sjednat pouze v kolektivní smlouvě, nyní to lze sjednat i individuálně (např. v pracovní smlouvě). Otázkou samozřejmě je, zda toho nebudou zaměstnavatelé zneužívat.

Změny v oblasti dovolené

Novela zákoníku práce přináší i nová pravidla čerpání dovolené. Neurčí-li zaměstnavatel čerpání dovolené ani do 30. 6. následujícího kalendářního roku, bude mít nově právo určit si čerpání dovolené rovněž i zaměstnanec. Ruší se tedy pravidlo o automatickém nástupu na dovolenou ze zákona (po 31. 10. následujícího kalendářního roku). Pokud dovolená není vyčerpána ani do konce následujícího kalendářního roku z důvodu nemoci zaměstnance, čerpání mateřské anebo rodičovské dovolené, je zaměstnavatel povinen určit dobu čerpání této dovolené po skončení těchto překážek v práci. Náhrada mzdy nebo platu za nevyčerpanou dovolenou i nadále přísluší pouze v případě skončení pracovního poměru.

Průměrná mzda v národním hospodářství

Podle Sdělení MPSV č. 435/2011 Sbrovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů průměrná mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2011 činila 23 726 Kč. Z této částky se odvozuje mimo jiné i maximální výše podpory v nezaměstnanosti, ta nyní činí 13 762 Kč (v roce 2011 to bylo 13 528 Kč), maximální výše podpory při rekvalifikaci činí 15 422 Kč (v roce 2011 to bylo 15 161 Kč). Dále tato částka určuje výši odvodu do státního rozpočtu, není-li splněn povinný podíl zaměstnávání osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců. Za rok 2011 tento odvod bude činit 59 315 Kč (za rok 2010 to bylo 58 310 Kč).

Pojistné na dobrovolné důchodové pojištění

Od 1. 1. 2012 dochází ke zvýšení minimální výše pojistného na dobrovolné důchodové pojištění. Minimální měsíční pojistné na dobrovolné důchodové pojištění tak bude od 1. 1. 2012 činit 1 760 Kč. V roce 2011 činilo toto minimální měsíční pojistné 1 732 Kč.

Novinky

Úvahy o zvyšování daní

MF ČR uvažuje o zvyšování daní, aby i při očekávaném poklesu ekonomiky státní rozpočet nepřesáhl již schválený schodek. Některé návrhy předložila i Národní ekonomická rada vlády. Uvažuje se mj. o sjednocení DPH na úrovni 19 % již od 1. 7. 2012, to by již v letošním roce přineslo kolem 25 mld. Kč. Dále se uvažuje od roku 2013 o zvýšení sazby daně z příjmu FO z 15 % na 16 %, progresivním zdaněním FO, snížení výdajových paušálů pro OSVČ (z dnešních 40 - 80 % na 25 - 50 %), zrušením nároku na daňové zvýhodnění na děti pro cizince ze třetích zemí atd.

Nejpoptávanější je práce v administrativě

Podle průzkumu pracovního portálu Jobs.cz (ze svých statistik zahrnujících přes 131 tisíc životopisů) byla v loňském roce na internetu ze strany uchazečů nejpoptávanější práce v administrativě, druhá nejpoptávanější byla práce v oblasti obchodu. Je to dáno samozřejmě především tím, že práce v administrativě, kam spadají mj. asistenti, pomocníci pro elektronické zpracování dat nebo recepční, nevyžaduje příliš vysoké vzdělání ani speciální dovednosti. Obchodníci pak bývají pod větším tlakem co do pracovních výsledků, a proto je tento segment spojen s vysokou fluktuací. Naopak přes internet práci prakticky nehledají lékaři či astronomové.

Doporučení

Zákoník práce s komentářem

Nakladatelství Wolters Kluwer ČR připravuje 3. aktualizované a rozšířené vydání publikace Zákoník práce – Komentář. Vyjít by měla již v průběhu ledna. Jejimi autory jsou M. Vysokajová, B. Kahle, N. Randlová, P. Hůrka a J. Doležilek. Publikace bude obsahovat výklad významných změn, které do pracovněprávních vztahů od 1. 1. 2012 přinesla zásadní novela zákoníku práce a novela zákona o zaměstnanosti (nová úprava pracovních poměrů na dobu určitou, zkušební doby, skončení pracovního poměru, čerpání dovolené atd.).

Archiv týdeníku Podtrženo, sečteno pro mzdové
účetní naleznete na www.mzdovapraxe.cz

č. 02

pam@wkcr.cz

Vážení čtenáři,

Týdeník Podtrženo, sečteno pro
mzdové účetní je elektronickým perio-
dikem, který Vám každý pátek přináší přehled
nejdůležitějších událostí ze mzdové oblasti.

Naleznete zde informace o novinkách ze
schválené i připravované legislativy, aktuality
z pracovněprávní a mzdové oblasti, doporučení a
důležité události z komunity mzdových účetních,
a to vše shrnuté do krátkých přehledných zpráv.

Zpravodaj pro Vás pravidelně zpracovává
Ing. Miroslav Bulla.

Více informací získáte na stránce nabídka a
objednávka služeb nebo nám jednoduše
napište či zavolejte na následující kontakty:

pam@wkcr.cz
+420 246 040 454